

# Rotary Yachiyo

UNITE  
FOR  
GOOD

よいことのために手を取りあおう



2025-26 年度国際ロータリーメッセージ

「よいことのために手を取りあおう」

2025-26 年度クラブテーマ

「親睦が原点」

## 週報 第2838回

2026年5月29日

八千代ロータリークラブ CLUB NO.15070

**今回例会行事** 卓話テーマ：今さら聞けない生成 AI の基本と向き合い方

担当：雑誌委員会

卓話者：筑間 彰様

**次回例会**

引継ぎ委員会

担当：会長・幹事

◆◆◆第2837回例会◆◆◆

床に転がって通り過ぎました。

司会 三井啓久

「我等の生業」「夏は来ぬ」 斉唱

### お客様

インドネシア財団法人日本技能実習生  
支援センター日本事務所代表

阿部正一様

### 会長挨拶

会長 中島貞好



先週は出雲に親睦旅行に行ってお参りました。天気も良く、とても良い旅行でした。全員で松江城に登る予定でしたが、エレベーターがないので、一部の会員はお堀を船で回るコースがありましたので2つのチームに分かれて見学となりました。船頭さんの楽しい話を聞きながら巡り、低い橋の下を通るときには、屋根が下がってくるので

出雲大社では丁度例大祭を開催していて、本殿におみこしが入っていくところを見る事も出来ました。本当によい旅行となりました。

さて、2026年4月1日から自転車にも「青切符」制度が導入されました。導入から1か月が経過しましたが、発行件数の多い違反は、

1位：一時停止違反(約4割)

2位：ながらスマホ(4割弱)

3位：信号無視だったそうです。

自転車利用者の安全意識向上につながる制度として期待される一方で、様々な課題も感じます。自転車は原則として車道を通行することになっていますが、交通量の多い道路では自動車の流れとの関係に難しさを感じる場面もあります。また、お母さんが小学生の子どもを後ろに乗せるのは禁止になりました。スマホを見ながら自転車に乗るのは危険ですので、それを取り締まるのは大変いいと思いますが、低学年の子どもが一人で自転車に乗るのは危険を伴うと感じます。

さらに、自転車で傘を差しての運転は禁止されていますので、雨の日には雨合羽を着用することになります。ハンドルの所に傘を取り付ける器具がありますが、それも違反だそうです。自転車にはウインカーが

ありませんので、ハンドサインを使いますが、片手運転は禁止です。しかしハンドサインを使わないと違反になります。

制度の趣旨は十分理解できますが、現場で自転車を利用する立場からすると、「この場合はどうなるのだろう」と思うことが少なくありません。機会があれば、ぜひ警察の方に様々な疑問をお聞きしてみたいと思います。

## 幹事報告

幹事 朝戸健夫



親睦旅行参加の皆さま、お疲れ様でした。天気にも恵まれて最高の旅行となりました。親睦活動委員会、SAA、参加のみなさま、ありがとうございました。

- ・ロータリー手帳が届きましたので必要な方は事務局にお声がけください。
- ・地区からのお知らせが届いていますので、ご興味ある方はお声がけ下さい。

## 他クラブ 6月例会日変更のお知らせ

習志野RC 24夜間移動  
習志野中央RC 25夜間移動  
八千代中央RC 9・30休会 23夜間  
佐倉RC 4休会 25夜間  
佐倉中央RC 10休会 24夜間  
四街道RC 16休会 30夜間

## 委員会報告

青少年奉仕委員会 委員長 稲山雅治

交換学生のレヒーナの送別会を開催します。出欠表を回覧しますのでご記入下さい。

日程：6/24(水) 18:30～

場所：パツソノヴィータ

## ガバナー補佐

杉山智基

6/27(水)に12グループ親睦ゴルフ大会を開催します。八千代ロータリークラブの親睦ゴルフが合同開催となります。沢山の会員にご参加頂く事になっており、感謝申し上げます。晴れる事を祈っております。

親睦活動委員会 委員長 佐々木俊一

親睦旅行ご参加の皆さま、お疲れ様でした。欠席の会員にお土産をお渡ししました。お店の方お薦めの品です。

杉山ガバナー補佐からもご案内がありましたが、来週は12グループ親睦ゴルフ兼八千代RC親睦ゴルフコンペです。全部で9組で、3組は八千代ロータリークラブです。是非頑張ってくださいと思います。

## お祝い

結婚記念日：宮田会員



夫人誕生日：浅野豊子様(正敏)



## 例会行事

国際奉仕委員会

委員長 杉 晟

本日はインドネシア財団法人日本技能実習生支援センター日本事務所代表阿部正一様をお迎えしました。2014年設立し、1400～1500人の人材を日本に派遣されています。

テーマ:失敗しない外国人雇用の始め方  
卓話者:インドネシア財団法人日本技能実習生支援センター日本事務所代表  
阿部正一様



本日は、貴重なお時間ありがとうございます。現在インドネシアの方で、日本語の学校を運営しております。私ともう一人の日本人2人で立ち上げた会社です。日本全国の建設業、介護事業所など様々な現場で働くお仕事に、面接を受けて内定をもらった方を日本に送り出す前に日本語教育並びに、日本に行った時に生活に困らないように日本での生活についても、合宿生活で学ばせています。短い人でも5か月程、毎日7～8時間の日本語の勉強をします。日本に来た時に日本語ができないと、日本の方とのコミュニケーションがとれませんので、そうならないように日本語をある程度会話が出来るようにならないと、送り出しできません。これまで1400人以上送り出しましたが、現場のスタッフと会話できない人はひとりもいません。

本日は、『失敗しない外国人雇用の始め方』というテーマでお話します。とはいえ、興味がある人もいれば、検討した結果断念したことがある人、今は興味がない人までいらっしゃると思います。興味のある方は、是非お役に立てればと思います。その他の方々におかれましては、次にチャンスが来たときに思い出していただける機会になればいいと思います。

簡単に、今の事業をし始めたきっかけをお話しします。共同経営者の原田が、「インドネシアで日本語学校やりたい。この事業ができるならインドネシアに移住してもいい」と言いました。

この話を聞いたときに、「そんなにやりたいなら・・・協力するよ！」となったのですが、1年くらい何も動きがなくて・・・大丈夫かな？と置いていたら、就業指導者が呼ばれているので、来てくださいと言われ、初めてインドネシアに行きました。空港で飛行機を待つ間、大雨が降っており、その大雨の中、自宅から避難して空港に人々が集まる光景を見て思いました。留学生として日本に行くには、お金がかかる。そして稼げるまでに2年かかる。決して裕福ではない家庭で、この2年は大きい。もっと早く働ける仕組みはないのか？ということで、今の事業を始めたというわけです。

実は、今インドネシア人材が日本で急増しています。

①これまで日本を選んでくれたベトナム人が減った。ベトナムの経済発展により、自国で働いても十分稼げること、それ以上に稼ぎたい人は日本以外の海外を選ぶようになった。

②インドネシアは1億人。圧倒的な働き手人口が多い。

③インドネシア政府が海外就労を推進している。若年失業率が高く、政府が海外就労を支援。他の諸外国より低賃金でも、日本は治安や文化面で人気が高く、送り出しが増えている。

インドネシアを少し紹介させてください。「穏やかで多様、そして信仰と家族を大事にする国」です。世界最大の島国で人口:約2.7～2.8億人0～20歳の人口が1億人。インドネシア人の国民性としては、協調性と助け合い意識が強く、家族や仲間コミュニティを大切にする。そんな国民性です。

仕事中、お祈りの時間があるの?!一緒に食事はできないの?!これが、気になると思います。大丈夫です。問題ないです。訪日するインドネシア人は職場での宗教活動は禁止ですし、昼食もお弁当を持参するので、職場が気を遣う必要はないので、安心してください。

外国人を雇用するには3つの方法と特徴があります。

ひとつめ：技能実習・技能を学ぶ制度

- ・3～5年働く
- ・転職不可
- ・長く働いてくれる
- ・人材が安定しやすい
- ・採用しやすい

ふたつめ：特定技能・即戦力として働く制度

- ・最大5年(2号資格は無期限)
- ・転職可能すぐ戦力になるが採用しにくい(業種による)

みつつめ：インターンシップ制度

- ・お試し雇用(約6ヶ月)
- ・短期間で判断できる
- ・ミスマッチを防げる
- ・初めての外国人雇用に最適

次に、成功するための3つの流儀をお伝えしたいと思います。これは、日本人を採用する際にも通じるものがあると思います。

まず一つ目は、受け入れ企業が“WELCOME”態勢であることです。採用してあげるといった感覚は捨てましょう。来てくれてありがたいの精神です。

ふたつめ。日本語でコミュニケーションが取れること。外国人雇用の失敗原因の主は

- ・日本語が通じない
- ・指示が伝わらない
- ・職場で孤立する

この3つを回避するために必要なのが、渡航前に学習しておくことです。

実は、平均年齢が高い企業こそ外国人採用がオススメです。仕事を教えたベテラン社員に対して、日本語が話せるようになった、仕事を覚えたい若い外国人。コミュニケーションがなければ仕事は教えられない。結果、コミュニケーションが増えて職場の雰囲気良くなり、生産性が爆増するというわけです。

そして、最後のみつつめ。日本の生活習慣と職場文化への適応があること。

日本に早く慣れるためには文化の違い、生活習慣の違い、職場マナーなど色々あります。来日前に体験しておくことで馴染みやすいためしっかりと体験させています。

今後、人手不足はさらに加速します。よい外国人人材を採用するためには、受け入れ側企業のwelcome態勢と事前の教育が大切です。

うちの会社って、外国人を雇用できるのかな？とお感じのかた。細かいルールがありますから、まずはどういう資格ならできるのか、聞いてみてください！お話を聞かせていただければ可否がわかります。

もし将来、外国人雇用を検討するタイミングが来たら今日の話をお出しいただき、ぜひお気軽にご相談ください。

本日は貴重なお時間を頂戴し、誠にありがとうございました。

ニコニコ BOX～

¥4,000-

☆阿部様ようこそ八千代ロータリーへ

稲山・遠藤

☆土産ありがとうございます。 齋藤敏夫

友愛 BOX～

¥31,000-

☆結婚して60年以上仲よくしています。

宮田

☆妻の誕生日です。長く傍でいてくれて

ありがとうございます。 浅野正敏

☆阿部様卓話よろしくお願ひ致します。

安宅・菊川・池田・杉・鈴木健治・江頭三井・上代・宮野・朝戸

☆親睦旅行お疲れ様でした。 中島貞好

☆親睦旅行のお土産ありがとう。

飯生・及川・三井仁晶・佐久間・永田鈴木利雄・葉山・山崎

☆親睦旅行お世話になりました。 江口

☆12グループゴルフに多くのご参加

ありがとうございます。 杉山

☆前回欠席しました。 山崎

2790 地区第1 2グループ親睦ゴルフ兼  
八千代ロータリークラブ親睦ゴルフ大会  
2026/5/27(水)中山カントリークラブ





近隣クラブ例会日	例会場
火曜日 四街道R.C	四街道ゴルフ倶楽部
火曜日 八千代中央R.C	ウィシュトンホテル・ユーカリ
水曜日 習志野R.C	習志野商工会議所会館
水曜日 佐倉中央R.C	ウィシュトンホテル・ユーカリ 最終ホールド夜間
木曜日 佐倉R.C	佐倉商工会議所
木曜日 習志野中央R.C	習志野商工会議所会館

	会員 総数	出席 対象者	出席者	%
5/22	54	50	40	80.00

5月のロータリーレート1ドル¥160-

- クラブ広報委員会 委員長：花島文成 副委員長：寺沢一三
- 出席委員長：大曾根 直※欠席の際は必ず月曜日迄に出席委員長に連絡して下さい
- 例会日：金曜日 12:30~13:30
- 例会場：パツィ・ウァータ(〒276-0049 八千代市緑が丘 1-1-1 公園都市プラザ 1F:FAX047-450-0050)