

Rotary

Yachiyo



イマジン
ロータリー



2022-23 年度国際ロータリーテーマ

「イマジン ロータリー」

2022-23 年度クラブテーマ

「ロータリーを学び、語り、

奉仕を実践していこう。“Think”」

週報 第2696回

2023年4月21日

八千代ロータリークラブ CLUB NO.15070

今回例会行事

テー マ: 2023 からおきる建設業の問題

担当: 米山奨学委員会

卓話者: 谷田貝 彰会員

次回例会 4月28日

テー マ: 戦略計画委員会

◆◆◆◆◆第2695例会◆◆◆◆◆

司会 中島貞好

「奉仕の理想」「四つのテスト」

お客様

公益財団法人モラロジー道徳教育財団
副センター長 藤井大拙様
市原中央ロータリークラブ 時田清次様
四街道ロータリークラブ 佐藤正直様

会長挨拶

会長 杉 昕

皆さん、こんにちは。

この一週間の出来事を見てみると
・沖縄県の宮古島周辺で陸上自衛隊の
ヘリコプターが消息を絶ってから 13 日で
1週間となる。ヘリに乗っていた 10 人のうち、
第 8 師団トップの坂本雄一師団長 (55) ら 8 人が幹部クラスの階級だった。
第 8 師団は九州南部を管轄するが、有事
の際には沖縄などに駆けつける「最も重
要な師団」(防衛省幹部) とされる。不明
になった隊員の多さだけでなく、そうした
部隊の幹部が含まれていたことも防衛省
に衝撃を与えていた。

・防衛省は 13 日朝、北朝鮮から弾道ミサイル
の可能性のあるものが発射されたと
発表しました。政府は、発射されたミサイ

ルのうち 1 つが北海道周辺に落下すると
みられると発表しましたが、その後、落下
の可能性がなくなったと改めて発表しま
した。防衛省は、発射されたのは少なくとも
1 発の ICBM = 大陸間弾道ミサイル級の
可能性があるものだとして、詳しい分析を
進めています。松野官房長官は 13 日午前
の記者会見で「アラートを発出したことは
適切だったのかどうか問われたのに対し
「結果的にわが国領域への落下の可能
性はなくなったことが確認されたが、アラ
ートの役割にかんがみれば、発出判断
そのものは適切であったと考えている」と
述べました。

・13 日の報道では、人事院は今夏に出す
国家公務員の働き方に関する「人事院勧告」
に、育児や介護といった事情がなくても
「週休 3 日制」を取得可能にする法改正
を盛り込む検討に入った。フレックスタイム
制を利用することを条件とする。長時間
労働などによる人材の霞が関離れが深刻
な状況を踏まえ、多様な働き方を選択でき
るよう政府に改善を促す。国家公務員
の働き方改革には国会対応の変化も並行
して求められる。週休 3 日制は民間企
業が採用し始めている。日立製作所は従
業員が労働時間を振り分けて週に 3 日休
める勤務制度を 23 年 1 月に導入した。

・特殊詐欺に関わった疑いがありカンボ
ジアから日本に送還された日本人 19 人
について、警視庁は 11 日夜、移送中の
チャーター機内で逮捕しました。警視庁
は現地当局から引き渡しを受けたスマ

トフォンを解析するなどしてカンボジアを拠点にしたグループの実態解明を進める方針です。

・MLB エンゼルス大谷翔平選手は 12 日現在早くも 2 勝(防御率 0.47)、3 本塁打 12 日大谷翔平選手の不正投球を疑った球審の勘違い発覚からの和やかな交流にネット反響拡大「清廉潔白過ぎ」「ショウヘイはズルしない」

--さて、前回は小倉ガバナーの言われる「楽しい例会・ためになる例会とは」を話しました。八千代クラブの例会出席率は良く、他の模範となると思ってはおりますが、常に学ぶ心を持って読めば、参考になることが多いあることに気付くと思います。その中に、「例会は、親睦を育む場であり、学びを深める場であり、それらが一体で充実していればこそ栄養に満ちた土壤となり、ロータリーという苗木が立派に成長していく」ものです。(ガン・ガンディーカー著『ロータリー通解(※1)』)(※1)《ロータリー通解》についてロータリー運動にはいくつかの潮流がありますが、その中でロータリーの説く職業奉仕の理念が 1908 年から 1915 年にかけて著しく純化されました。その頂点は 1915 年のサンフランシスコの大会の議決によって宣言された「ロータリー倫理訓」"Rotary Code of Ethics" がありました。この様な時期にあたって、ロータリーの基本理念と原則を一冊のパンフレットに著す企画が RI の「理論および教育担当委員会」でなされ、その委員長がガイ・ガンディーカー(元 RI 会長)であったところから、そのパンフレットは広くガイ・ガンディーカーの "A Talking Knowledge of Rotary"『ロータリー通解』と呼ばれています。

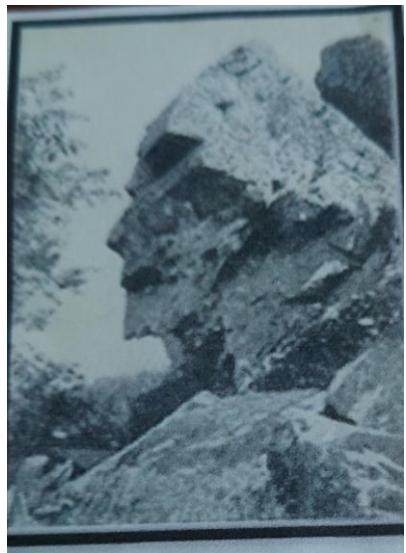
ガイ・ガンディーカーのパンフレットは最も純度の高い、古典的ロータリー理論の見事な解説で、今日のロータリーにおいても生きています。日本の指導的ロータリアンに広く読まれた名著です。このパンフレットを読まれた方の中には『ロータリクラブの会員を真のロータリアンに改善すること』というインディアンの少年の物語を御存じの方もおられるでしょう。その中に次のような記述があります。

『ロータリーはうわべだけの人間を作るものではなく、人間の体質改善を行うものである。ロータリーの内部で体験を積むにつれて、人はロータリアンになるのであって、このような成長の過程の適例を書いたのがナサニエル・ホーソンの素晴らしい物語、《気高き岩頭》The Great Stone

Face である』と。

ここにガイ・ガンディーカーがホーソンの短編から引用した《気高き岩頭》のあらすじを抜粋してご紹介します。

【それは深い谷間のはずれに、自然がいとも見事な手法で岩肌を削り取り、その岩頭は、遠くから眺めると莊厳な人物の像に似ていました。インディアンの子供が生まれ、その子が偉大なかつ高貴な人となるべき宿命を負うときは、その姿がかかる岩頭そっくりになるという予言が言い伝えられていました。村の少年アーネストはこの予言をいつも心にとめ、その日の仕事が終わると何時間もじっとこの岩頭を見つめ、他の人々の気付かないことをたくさん見出したのです。やがてアーネストは進歩を続け、その部族の村の先達となりました。ある日訪れた詩人と終日語り合ったのち、日没になつていつものように村の者たちに説教をおこないました。彼の言葉は人生そのものの言葉でした。善行と崇高な愛が彼の言葉に満ち溢っていました。アーネストが群衆の前に立っているのを見るのは印象的でした。遠方にくつきりと、これから沈まんとする黄金色の夕日の中に、気高き岩頭が高くそびえ、その周りに白い霧がただよう有様は、あたかもアーネストの額に白髪が垂れ下がっているのと同じでありました。彼の大慈、大悲をたたえる顔を見て、詩人は、その衝動に耐えかねて両手を高々と上げて叫びました。「見よ。アーネストの姿こそ気高き岩頭だ」人はロータリーのなかで、アーネストが気高き岩頭を探求したやり方に従って進歩してゆきます。ロータリアンたちは深い思索に立って、多面的なロータリーを追求し、ロータリアン以外の人たちには見えないことを見通さなければならない】とガイ・ガンディーカーは『ロータリー通解』の中で記しています。ロータリアンにとって含蓄のある言葉です。よく考えて“Think”して下さい。いろんなことが思い浮かぶでしょう！



幹事報告

幹事 中村賢治

【理事会報告】

- ・親睦旅行について予算承認
- ・岡三証券長沼会員の後任者は6月入会予定
- ・世界大会参加の4名に支援金支給
- ・次年度クリスマス家族会は12/15、ニューオータニ幕張の予定



【連絡事項】

- ・4/28 の例会は戦略計画委員会に変更
- ・4/13 国際姉妹都市総会に寺沢会員が参加
- ・次年度、特別月間が通知されました

お客様ご挨拶

市原中央ロータリークラブ 時田清次様



2025-26年度のガバナー予定者です。ガバナーはロータリー細則でRI理事会の指揮監督の下、役務を遂行する事となり、クラブを啓発し、やる気を起こさせることとなっています。基本的には案内が来たものには全て参加する事にしておりますが、2790地区82クラブを出来る限りまわってそれぞれのクラブを知る事が大事だと思っています。例会が大事である事をメイクアップをしてしみじみ感じています。米山梅吉翁が例会は人生道場と言っていますが、その意味を理解し、ベースにして成長してこそ、初めてロータリアンになれると思っております。今後ともよろしくお願ひ致します。

四街道ロータリークラブ

佐藤正直様

12 グループのゴルフコンペでは大変お世話になりました。ありがとうございました。

委員会報告

親睦活動委員会

委員長 池田 建

本日の理事会で、親睦旅行の予算案が承認されました。皆さまへのご案内は来週の例会を予定しております。変更のある方は本日中にお申し出下さい。

お祝い

本人誕生日：永田会員



本人誕生日：日下部会員



結婚記念日：田村会員
夫人誕生日：中村真理様

例会行事

国際奉仕委員長 佐野忠信

本日は公益財団法人モラロジー道徳教育財団副センター長の藤井大拙先生に三方よしの経営のテーマでお話頂きます。

テーマ：三方よしの経営

公益財団法人モラロジー道徳教育財団
副センター長 藤井大拙様



千葉県柏市にございます、モラロジー教育財団、道徳教育の研究教育、出版事業をさせて頂いており、同じキャンパスには麗澤という中学高等学校、大学がございます。麗澤高等学校、大学を卒業後、職員として国枝慎吾さんがいらっしゃいます。WBCがありましたので国枝さんの国民栄賞が少し霞んでしまいましたが、私共の誇りであり、日本国民としても誇りであると思います。本当なら実践している国枝さんに「三方よし」についてお話を頂くのが1番良いのですが、麗澤の体験者であり、道徳の実践者であるという事だけ紹介いたします。

近年「三方よし」という言葉はよく聞かれるようになりました。まず、SDGsという人類共通の目標を設定して解決していくという流れがありますが、昔から日本には倫理的な課題に取り組む三方よしという言葉があるのではないかという事で、この言葉が語られる様になってきました。世界的経済の潮流が、お金という考え方から、人という事になってきました。ブロックbusterという世界最大と言われる投資会社は、日本のGDPの倍位のお金を扱って運用しています。AIを駆使してステークホルダー重視の会社を選出したところ、従業員を大切にする会社が有望と導き出しました。お金という資本主義から、人的資本主義へ、そしてステークホルダー資本主義へ転換してきました。資本という考え

方は価値を有します。人を、価値を有するものと考えますから、価値が増減するという事になります。ウエルビーイングは時間軸があり、持続的に良い状態が続くという、心と体と社会的な繋がりです。心は安心が得られる状態、体は健康という状態が続くという事、社会的繋がりは良い人間関係が得られる。こういう状態が長く続く事をウエルビーイングと言います。Happinessは、短期的、感情的に満足した状態です。ウエルビーイングは会社も働く人も実現していこうという考えに大きく変わってきました。GDPも限界に来て、持続可能性がないという事で、SDGsが叫ばれました。しかしSDGsは17個の目標を掲げているだけで、どう実現するかは皆さんのが々で考えなければなりません。最終的にそのSDGsの先には、人々の幸福を実現する流れ、ウエルビーイングになっています。

わたくし共の創立者廣池は、100年前に人の幸せを図る企業、事業経営をしてほしいという事を訴えました。丁度100年前は関東大震災で首都圏が壊滅的な被害を被った年でした。丁度その年に、この道経一体と言うものを提唱しました。人間を目的にして、事業は人間を幸福に導く手段でなくてはならない。なんでも人間本位に考えて、人類の安心・平和・幸福の為に事業をさせて頂くという心になってはどうか。という言葉を残しています。当初は人を育成する事を訴えていましたが、ある中小企業の経営者が人をつくります、と言った時に、「あなたは何のために人をつくりますか？」と聞くと、「人をつくらないと、売り上げ利益が上がらないじゃないですか」と。皆さん、人材育成は何のためだとお考えですか？事業の発展の為に人間があるのではなく、人間の幸福をはかるために事業があるという事を説いています。

三方よし=近江商人と流布されて、そのようなイメージをお持ちかと思います。確かに近江商人が江戸時代から理念として、売ってよし、買ってよし、世間よしという考え方で商売をした事は確かです。ただし、それを三方よしと言葉で表現されたのは、江戸時代でも、明治でも大正でもありません。どこを探してもそんな言葉は出て来ません。三方よしという言葉は大正末期から昭和にかけて提示されました。わたしは近江商人研究所の三方よし記念館の方々と一緒に勉強会をしながら、どうもこれは後々の三方よしとい

う表現をした人の言葉が、近江商人の経営理念にぴったりだったので、当てはめたのではないかとなりました。これが平成3年以降、近江商人の言葉として広まつたと事が事実です。廣池は大正末期にこれを言っており、わたしが出版事業をしている際に、近江商人研究の第一人者である同志社大学名譽教授の末永國紀氏にも書いて頂きましたが、三方よしという表現の実質的提示者が廣池と言つてよいだろう。と明記頂きました。三方よしというのは、売り手である自分よしであり、買って頂く相手の買い手よし、そして更に第三者よしというのが世間として設定されています。三方よしについて理論的になにかやるのは、見当たらぬと思います。三方の定義はなんなのか、よしは、どのようなレベルなら良いのかというところまで、研究が進んでいないと思います。当然、皆さまは奉仕の精神で事業も倫理的、道徳的になさっていると思います。自社だけで経済活動がなされていないのはご承知の通りかと思います。自己利益の追求は真に合理的でない事もご存知の通りです。自分の事だけ考えて商売していたら短期的にうまくいっても、長続きしません。そういう意味でも三方よしの原点は、まず長続きする事を目的としているのです。皆さんの会社の事業で利害関係者はどのようにになっているでしょうか。会社の中での社員、物流、ユーザー、クライアント、金融機関、仕入先などの様々な協力業者などの利害関係者とのご縁が良くないと、事業が良くなる事はありません。経営者の方なら当然納得されると思います。そのご縁をいかによくしていくかと言う考えが三方よしと言えます。自社のご縁を恩人と捉えてはいかがでしょうか。この方々からどのような、貢献や恩恵を受けているでしょうか。三方よしを考えて、3つの質問があります。これをお考え頂く事で三方よしのヒントとなるかと思います。

- ①自社は、それぞれからどのような貢献・恩恵を受けているか
- ②自社の活動はそれぞれの利害にどのような影響を与えるか
- ③それぞれの相手は自社に対してどのような責任を果たすことを期待しているのか

この3点がステークホルダーを考える上でのチェックポイントとなります。廣池は100年前から三方よしは自分、相手、第三者だけではなく、四方よし(自分、仕入先、お得意、

社会)、七方よし(自己、従業員、仕入先、販売先、需要者、一般社会、国家)と、様々な配慮すべき事を、多方面に設定して実践しました。このような多くの利害関係者を調和的、長期的、安定的に貢献する事としています。ある人が一時的に得をするとか、犠牲を払うような状況は三方よしでは無いと言っています。

この「三方よし」に関する廣池のエピソードを紹介します。昭和4(1929)年、廣池が随行者2人を伴って講演先へ向かう途中の出来事です。トンネル事故で汽車が不通になったため、廣池の一行3名はタクシー運転手と交渉し、目的地まで20円で乗せてもらう契約をしました。そこへ先を急ぐという人が2人、相乗りを頼みに来ます。すると廣池は、全員で一人5円ずつ出すことを提案し、次のように説きました。「私は無料で同乗させてあげても差し支えないが、運転手さんは契約と違うから、不愉快な思いをしなければならない。そこであなたたちも少しお金を出せば、その分、運転手さんに多く払うことができ、あなたたちも気軽に乗って行ける。私たちも窮屈な思いはするが5円だけ安くなるので、これで三方いずれもよいことになるでしょう。廣池の弟子は困っているならと無料で乗せようとしたが、廣池が先の様な提案をする事によって、タクシー運転手も売り上げ5円アップ、我々も20円だったものが15円になり満足、そして当初タクシーに乗れなかった2人も5円で乗る事ができる。きれいな5円ずつの三方よしが、算術的にもうまくいったという実話です。

皆さんと同じ状況になったらどうされますか？弟子が言ったように、ただで乗せる。これは無料で乗る事が出来た人の一方よし。ビジネスでは普通あり得ません。通常のビジネスはWin2です。ここでも二方よしがつくれました。20円の契約を割り勘にするのが通常のWin2ビジネスではないでしょうか。4円ずつでいく事が出来るわけです。しかし、第三者のタクシー運転手が不満に思うだろうと考え、ここでひとりの利害関係者に配慮したのです。配慮する相手を少しでも多くするのが実は三方よしなのです。ついついお客様だけの為にWin2の状況をつくろうとします。通常の道徳ならばそれでいいのですが、もしお客様を満足させるために仕入先を買いたたいて、仕入先が泣いていたらどうでしょうか。社員に無理難題を言って残業させ、企画を実現してい

たらどうでしょうか。色々な犠牲者を出さないという事も三方よしと言えるのです。廣池が行ったひとつの大きな資産。付加価値を大きくする事で三方よしを実現しました。付加価値とは総売り上げです。普通 Win2 の状況を作ろうとしたのであれば、ひとりの利害関係者に配慮しますので、当然取り分が減ります。多く配慮すればするほど、減って行きます。人間と言うのは、取り分が減っていく事にとても不満を感じます。ですから廣池はパイ全体の売り上げを大きくしました。20 円を 25 円にしたという事です。これは知恵が必要です。誰かが痛み分けをする、コストをシェアするという考えは浮かびますが、利害関係者が増えると配慮するのが大変になります。そこに、レベルの高い道徳倫理があるのであります。最後に三方よしについて3点お伝えします。

・**全体調和の原理**: 利害関係者の配慮。配慮の相手をどこまで拡げられるか。目の前のお客様へ、ビジネスパートナーの相手だけではなく、様々な関わりのある相手をどれだけ拡げられるか。正に「四つのテスト」の みんなに公平か、みんなの為になるかどうか。みんなというのはロータリアンの中での素晴らしい考え方だと思います。

・**全体発展の法則**: 想像力や革新力によって、「善」を増加する。シェアではなく価値そのものを増大させて分配する。

・**長期的な時間軸**: 三方よしの実現には、企業を取り巻く全てのステークホルダーの利害や立場を長期・短期、公私にわたって考慮。将来や未来を見据えて長期的な考えが、三方よしには含まれていると言えます。三方よしの道徳力(品性)とは膨大な情報量を瞬時に倫理的に判断できる能力でもあり、道徳を伴った知識は叡智(品性)であります。廣池は三方よしを最高道徳の実践の指針としています。皆さまも事業の永続と発展の為に、是非三方よしのご実践を提案させて頂きたいと思います。世の中には success の成功、事業が大きくなる、地位が高くなる、財

力を得る方々は沢山います。しかし真の成功は幸せを得た人ではないでしょうか。幸福を得た「成幸」を導ける人が本当の成功ではないかと考えます。客観的に、お金がある、地位がある、財があるのが success。成功(客観的)と幸福(主観的)は必ずしも一致しません。しかし道徳的な人はそれが一致している事が多い。あるいは一致していく事が多いのです。成功と幸福が一致している状態「成幸」を実現したい、その要素は安心・平和・満足・喜びではないでしょうか。一時的ではなく、その状態を持続、発展させてこそ真の成功といえます。慣習的な道徳の実践から、ひとつ高い次元の三方よしの思考と実践で、最高(最幸)の道徳実践を目指して頂ければと思います。

ニコニコ BOX~

¥ 8,000-

☆藤井大拙先生卓話楽しみです☆

佐野・安宅・江頭・杉山・花島・風間

☆グループゴルフ急遽欠席

申し訳ありませんでした。君塚

~友愛 BOX~

¥ 42,000-

☆今日で 81 歳になりました。 永田
☆また年齢が上がりました。 日下部

☆お祝いありがとうございます。 田村

☆妻にお花ありがとうございます。最近妻の機嫌がいいので心配です。 中村

☆デジグネイト期間はクラブを回り、学ばせて頂いています。今後ともよろしくお願ひ致します。 市原中央 RC 時田様

☆こんにちは。 四街道 RC 佐藤様

☆時田様、佐藤様

ようこそ八千代 RC へ 中村

☆藤井様卓話楽しみです☆

杉・山浦・中島貞好・栗原・三井・菊川寺沢・日下部・朝戸・浅野正敏・植村松戸・池田

☆12G ゴルフシニアの部で 5 位入賞 渡邊

☆12G ゴルフシニアの部で 10 位入賞 遠藤

☆迷惑な黄砂がやってきました。 宮野

☆欠席しました。 石渡

	会員 総数	出席 対象者	出席者	%
4 / 14	5 4	4 8	4 0	83.33

4 月のロータリーレート 1 ドル ¥ 1 3 3 -

近隣クラブ例会日

例会場
四街道ゴルフクラブ
ウィッシュトンホテル・ユーカリ
習志野商工会議所会館
第1ウィッシュトンホテル・ユーカリ第3夜間オリベート
フランス料理 シエ・ムラ
習志野商工会議所会館

■ クラブ広報委員会 委員長:田村隆治 副委員長:久土地 剛

■ 出席委員長 山浦恭宏 ※欠席の際は必ず火曜日迄に出席委員長に連絡して下さい

■ 例会日 金曜日 12:30 ~ 13:30 ■ 例会場 パッソ・ノウイータ